健康経営戦略マップ

2025年10月6日
株式会社PILLAR

健康投資

- 集団献血
- 健康診断の二次検査無償化
- 人間ドックのオプション補助
- 健康増進イベント
- 健康アプリ
- 連続休日の取得推進
- eラーニング研修
- 不妊治療のAMH無償検査
- 医療サポート制度
- 重病克服サポート制度
- オンライン診療制度
- EAP（従業員支援プログラム）
- 保健師健康相談室

etc.

様々な効果に関連する健康投資

- 定期健康診断
- ストレスチェック
- 産業保健スタッフの充実
- 健康管理システムの活用

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況

- 集団献血利用率
- 二次検査費用申請率
- 人間ドックオプション利用率
- 健康増進イベント参加率
- 健康アプリ利用率
- 有給休暇取得率
- eラーニング研修受講率
- AMH無償検査利用率
- 医療サポート制度加入率
- 重病克服サポート制度加入率
- オンライン診療利用率
- EAP利用率
- 保健師健康相談室利用率

従業員等の意識変容等

①
顕在化健康リスクに対する自発的対応

健康診断の二次検査受検率

①②
積極活用（行動変容）に繋がる制度理解

「共感」スコア
※エンゲージメントの調査項目

①②
健康（心身）相談窓口の自発的活用

各種相談窓口の利用件数

健康関連の最終的な目標

①
健康リスク低減による傷病休業率低下

健康診断の二次検査該当率

②
制度の理解獲得による健康意識の高揚
心健やかに働ける職場環境の実現

エンゲージメントスコア

KGI

① アブセンティーズム 1.9％

② エンゲージメントスコア 65％

健康経営目標

社員及びその家族が自ら健康意識を高め、②
すべての社員が心身ともに健やかに働くこと ①② ②

健康経営推進方針

- 健康増進を重要な経営課題の一つとして位置付け
- 組織の活性化及び持続的な企業価値向上の実現を目的
- 労働安全衛生、働き方改革、ダイバーシティなどの各種活動と連携
- ESG/SDGs経営の一環として健康経営に取組み

社是 パーパス

社是

品質第一
和衷協力
一歩研究

パーパス

〝社会を支える〟未来を創る
CLEAN SAFETY FRONTIER

従業員の健康課題

- 顕在化健康リスクの改善
  身体の健康
- ｴﾝｹﾞｰｼﾞﾒﾝﾄの更なる向上
  心の健康

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況

健康経営eラーニング正答率

方針実現の為の体制・環境

産業保健スタッフの割合

健康風土の醸成状況

「関係性」スコア
※エンゲージメントの調査項目

KGI達成目標時期

- 2029年3月31日