

# 全社研修教育体系

等級			育成テーマ
区分	総合職	専門職	
管理職	参事		経営管理能力の向上
	主幹		組織運営能力部下育成能力の向上
リーダー	主査	技師	中堅としてリードする力の向上
		技師補	
中堅	主任	専門6等級	
		専門5等級	
新人・若手	主事	専門4等級	社会人・企業人としての基本姿勢
		専門3等級	基礎的仕事力の向上
		専門2等級	
		専門1等級	

論理的思考能力の強化



全社共通実施										部門実施							
組織機能強化					自律成長支援/個別課題対応				グローバル人材育成	学び直し	会社理解	職種別専門スキル開発 【専門別教育体系による】 部門実施 (ITスキル強化を含む)					
階層別研修			選抜型		キャリア支援	自己啓発	テーマ別研修	社内公募型研修	赴任前教育	駐在員候補育成	リカレント教育	理念教育	営業	スタッフ	技術・開発	生産	
参事研修 主幹3年目研修 主幹2年目研修 新任主幹研修			経営人材育成 他流試合		キャリアデザイン研修	通信研修、通学費用補助等	安全保障 コンプライアンス グループ行動指針 SOS 人権啓発 女性活躍推進	語学研修 プロジェクト参加	管理能力強化 必要知識の底上げ マネジメントブック	異文化理解 語学研修等	他流試合	大学・大学院派遣・職業訓練校派遣	社長訓話 役員訓話 中期経営計画理解 経営方針理解	営業	スタッフ	技術・開発	生産
主査3年目研修 新任技師研修 主査2年目研修 新任主査研修 新任技師補研修			ITスキル研修(応用) 中核人材育成														
主任2年目研修 新任主任研修 新任専門5等級研修 入社3年目研修(総合職) 新任専門4等級研修			ITスキル研修(基礎)														
新入社員研修																	