健康経営データ

2026年10月 1日
株式会社PILLAR

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	KGI 2030年度
健康経営目標の達成状況に関するデータ					
Health Activity Score(HAS)(%)	−	−	68.3	69.9	73.0
エンゲージメントスコア(%)	−	61	62	62	70
健康課題の改善に関するデータ					
健康意識Score(%)	−	−	48.4	52.7	−
メンタルヘルスScore(%)	−	−	90.4	89.0	−
フィジカルヘルスScore(%)	−	−	86.0	85.4	−
プレゼンティーイズム(点)	70.0	70.5	68.0	72.6	−
健康投資施策の取り組み状況に関するデータ					
定期健康診断受診率(%)	100	100	100	100	−
ストレスチェック受検率(%)	−	90.3	89.1	100.0	−
二次健康診断費用申請率(%)	−	100	100	100	−
有給休暇取得率(%)※1	72.5	66.6	69.9	72.4	−
女性育児休業取得率(%)※1	100	100	100	100	−
男性育児休業取得率(%)※1	22.7	42.9	75.0	88.2	−
eラーニング研修受講率(%)	−	100	100	100	−
プレゼンティーイズム(点)	70.0	70.5	68.0	72.6	−
従業員等の意識変容・行動変容に関するデータ					
二次健康診断受検率(%)	50.0	63.6	81.1	82.0	−
健康関連の最終的な目標に関するデータ					
二次健康診断該当率(%)	−	13.7	14.0	14.6	−
エンゲージメントスコア(%)	−	61	62	62	−
アブセンティーイズム(%)	−	2.0	2.1	2.9	
平均勤続年数(年)※1	15.2	14.5	14.0	13.3	−
労働安全衛生に関するデータ					
休業災害件数(件)※1	2	1	0	1	−
不休労働災害件数(件)※1	3	3	3	5	−

※健康経営データは、「※1」を除き、単体ベースでのデータです。
KPIは、健康経営における目標指標です。
アブセンティーイズムは、全従業員に対する疾病を理由とする休業者の割合を指します。
プレゼンティーイズムは、ストレスチェックに追加したWHO-HPQの絶対的プレゼンティーイズム(0～100点)に関する設問による回答結果(回答率はストレスチェック受検率と同じ)の平均点数を指します。
エンゲージメントスコアは、全従業員の従業員エンゲージメントサーベイにおける「貢献意欲」「やりがい」「誇り」のポジティブ回答比率(全従業員が回答)を指します。
二次健康診断は、生活習慣病検診項目で要精密検査の判定を受けた者が受ける追加の検査を指します。